



## DU MANAGEMENT EN ENVIRONNEMENT HOSPITALO-UNIVERSITAIRE

**Responsables de l'enseignement : M. MONDAIN**  
**Coresponsables de l'enseignement : C. BOURGIER**

Cette formation managériale destinée aux professionnels impliqués en recherche et/ou enseignement dans le soin, a pour vocation de recréer du lien, d'améliorer les conditions de travail et de développer le bien-être.

### PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse aux professionnels de santé impliqués dans les structures participantes aux activités universitaires, à savoir l'enseignement et la recherche, dans les structures de soins ou d'enseignement ou de recherche sur les territoires. Cela concerne tous les médecins et paramédicaux qu'ils soient hospitaliers ou non, tous les chercheurs de laboratoires ou universitaires ou personnels administratifs travaillant dans le domaine de la santé.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaître l'autre pour mieux travailler ensemble : « De la différence naît la richesse » (Albert Jacquard) et « Si tu ne m'aimes pas, c'est que tu ne me connais pas » (Will Schutz), donnent le ton de cette formation qui apporte les connaissances fondamentales sur les stratégies de développement intra personnelles, et la mise en place de bonnes pratiques de communication.



*Enseignements sur sites de la Faculté de Médecine de Montpellier*

### COMPETENCES ACQUISES

Cet enseignement se décline sous la forme de modules construits sur le modèle de formations courtes dont l'ensemble constitue le DU de management en milieu hospitalo-universitaire.

Les modules de connaissance de l'environnement ont été conçus pour que chacun ait connaissance des différents écosystèmes, leurs organisations et leurs acteurs, dans lesquels le manager va évoluer. Ils reposent sur un enseignement hybride asynchrone suivi des séances d'échanges et de travaux dirigés sur des situations pratiques.

Les modules relatifs aux stratégies de communication, à la prévention des conflits, aux techniques de management, l'utilisation de la coopération et intelligence collective en milieu HU, à la prévention des conflits font appel à des mises en situation, des jeux de rôle et des exercices de résolution de problème via l'intelligence collective. Bienveillance et confidentialité, obligatoires, permettent au groupe d'échanger librement, de se transmettre des astuces, et favorisent les liens indispensables à une bonne communication et à la création de coopération au sein des structures et entre les différentes structures.

### ORGANISATION PEDAGOGIQUE

- **Volume horaire** total d'enseignement : 92h dont 7 journées en présentiel
- **Durée** : de janvier 2026 à juin 2026
- **Validation** : assiduité



### CANDIDATURE

#### AUTORISATION D'INSCRIPTION :

L'autorisation d'inscription est indispensable et devra être jointe au dossier de pré-inscription. Autorisation d'inscription du responsable pédagogique délivrée après dépôt de candidature. Votre dépôt de candidature doit comprendre l'envoi :

- d'un CV
- d'une lettre de motivation
- la copie du diplôme requis

La capacité d'accueil du diplôme étant limitée, il est recommandé d'entamer les démarches dès que possible.

N'attendez pas le début des enseignements pour envoyer votre demande d'autorisation d'inscription.

#### DROITS D'INSCRIPTION :

**Formation initiale** : 434€\*

**Formation continue** :

Financement personnel : 1034€\*

Financement par un tiers : 2034€\*



#### INSCRIPTION ADMINISTRATIVE :

Dépôt des candidatures ouvert pour l'obtention d'une autorisation d'inscription  
Dossier d'inscription à télécharger à partir de juin (si autorisation d'inscription)  
La capacité d'accueil du diplôme étant limitée, il est recommandé d'entamer les démarches dès que possible.

#### POUR PLUS D'INFORMATIONS:

Secrétariat Universitaire : Angélique HORAT  
Tél : 04.67.63.05.68  
Mail : [angelique.horat@umontpellier.fr](mailto:angelique.horat@umontpellier.fr)

